

Hockeyavtal 2019 - tills vidare

Kollektivavtal för ishockeyspelare i SHL (Svenska Hockeyligan)

mellan
Arbetsgivaralliansen
och
Unionen

Innehåll

Författningar och förkortningar	3
§ 1 Avtalets omfattning	4
§ 2 Anställning	4
§ 3 Allmänna åligganden	7
§ 4 Lön	7
§ 5 Arbetstid	8
§ 6 Semester	9
§ 7 Sjuklön m.m.	10
§ 8 Kompetensutveckling	17
§ 9 Försäkringar	18
§ 10 Giltighetstid	18
 Bilaga 1 ROOKIEBILAGA FÖR SPELARE I SHL*	 19

Författningar och förkortningar

Arbetslagslag (1982:673) (ATL)

Socialförsäkringsbalk (2010:110) (SFB)

Lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS)

Lag (1976:380) om arbetsskadeförsäkring (LAF)

Semesterlagen (1977:480) (SemL)

Lag (1991:1047) om sjuklön (SjLL)

Lagen om ersättning åt smittbärare

Lag (1991:591) om särskild löneskatt för utomlands bosatta artister m.fl

§ 1 Avtalets omfattning

Avtalet gäller alla arbetsgivare och anställda elitishockeyspelare i ishockeyklubbar/-föreningar oavsett juridisk organisationsform som är anslutna till Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Idrotts utskott för elitishockey och som är ägare av Svenska Hockeyligan AB.

§ 2 Anställning

Denna paragraf ersätter Lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS) rörande anställningsformer och tillhörande ordningsregler.

Mom. 1 Anställningsform

Anställning som ishockeyspelare är tidsbegränsad och gäller normalt för ett eller två år i taget. Avtal om längre eller kortare tid kan träffas mellan arbetsgivaren och spelaren.

Spelaren har inte företrädesrätt till återanställning.

Mom. 1:1 Rookiekontrakt

Spelare som är mellan 18 och 21 år erhåller ett s.k. Rookiekontrakt. Klubben är även skyldig att erbjuda Rookiekontrakt till spelaren från de "egna leden", inklusive eventuellt hockeygymnasium, efter att denna uppnått totalt 100 spelminuter i A-laget. Avtalet gäller från dagen efter den match då spelaren uppnått 100 spelade minuter. Skriftligt avtal bör upprättas senast en månad efter denna dag.

Under pågående Rookiekontrakt gäller följande minimilön/månad enligt nedan. Från säsongen 20-21 höjs minimilönerna enligt nivå med branschavtal Idrott från den 1/5 varje år.

Ålder fr.o.m. säsong 19/20

18 år 22 000 kr

19 år 23 000 kr

20 år 24 000 kr

21 år 25 000 kr

Dessutom erhåller spelaren bonus lägst i enlighet med Rookiebilagan.

I de fall utlåning sker från SHL till klubb i hockeyallsvenskan ersätts bonusbilagan med en fast ersättning om 1 500 kr per månad, enligt Rookiebilagan. Med månad förstås en sammanhängande fyraveckorsperiod.

Spelare från juniorlag eller hockeygymnasium, under 21 år.

En spelare från juniorlag eller hockeygymnasium ska erbjudas rookieavtal när spelaren spelat 100 minuter i SHL. För målvakter gäller separat nivå (se rookiebilaga).

Spelare som rekryteras från Hockeyallsvenskan, under 21 år.

Om en spelare haft speltid i minst 40 matcher i Hockeyallsvenskan skall spelaren gå direkt in på ett rookieavtal, dvs. spelaren behöver inte göra 100 minuter i SHL innan spelaren ska erhålla ett rookieavtal.

Spelare, under 21 år, som tillhör ett lag som avancerar SHL

Har spelaren ett avtal, med högre lön än miniminivåerna, som gäller i SHL, skall detta avtal följas och ingen bonusbilaga ska läggas till. När avtalet löper ut, och spelaren fortfarande är 21 år, skall ett nytt rookieavtal skrivas med tillhörande bonusbilaga.

Har spelaren ett avtal, med lägre lön minimilön än miniminivåerna, som gäller i SHL, skall spelaren erbjudas ett rookieavtal med tillhörande bonusbilaga. Detta under förutsättning att spelaren haft speltid i 40 matcher i Hockeyallsvenskan.

Juniorer

Parterna är eniga om att juniorer som under pågående säsong "lyfts upp" i representationslaget ska erhålla all utrustning för sitt deltagande i representationslagets verksamhet på arbetsgivarens bekostnad.

Juniorer erhåller ersättning utöver ovanstående enligt följande för utespelare:

25 minuters istid 2 000 kr

50 minuters istid 2 000 kr

75 minuters istid 2 000 kr

Juniormålvakter erhåller ersättning enligt följande:

4 matcher på laguppställningen 2 000 kr

8 matcher på laguppställningen 2 000 kr

12 matcher på laguppställningen 2 000 kr

Spelaren har inte företrädesrätt till återanställning.

Mom. 2 Identitet och hälsointyg

För att få anställning ska spelaren, om arbetsgivaren begär det i samband med anställningstillfället (innan avtal om anställning undertecknas), styrka sin identitet samt lämna intyg om sitt hälsotillstånd. Arbetsgivaren anvisar läkare och bekostar intyget.

Arbetsgivaren äger rätt att vid förlängning av anställningsavtalet begära nytt intyg om spelarens hälsotillstånd.

Mom. 3 Anställningsavtal

I samband med att avtal om anställning som hockeyspelare i SHL träffas ska skriftligt anställningsavtal (spelaravtal) upprättas. Detta ska bl. a. innehålla information i enlighet med LAS § 6 c.

Mom. 4 Förlängning av anställningsavtal

Om arbetsgivaren inte vill förlänga anställningsavtalet ska arbetsgivaren underrätta spelaren om detta senast en vecka efter avslutat seriespel (final och/eller kvalseriens avslut).

Mom. 5 Undantag

Bestämmelserna i 15, 28, 30 a §§ LAS ska inte tillämpas.

§ 3 Allmänna åligganden

Mom. 1 Lojalitet, förtroende och diskretion

Förhållandet mellan arbetsgivaren och spelaren grundar sig på ömsesidig lojalitet och ömsesidigt förtroende. Spelaren ska ta tillvara och främja arbetsgivarens intresse. Full diskretion ska iakttas såväl inåt som utåt i arbetsgivarens angelägenheter.

Mom. 2 Arbetsuppgifter

I uppgiften som ishockeyspelare ingår att medverka i all den ishockeyverksamhet som arbetsgivaren ålägger spelaren. Spelaren ska dessutom utföra de övriga arbetsuppgifter som arbetsgivaren ålägger honom och som har anknytning till hans anställning. Det kan t ex gälla att delta i reklam och sponsoraktiviteter. Arbetsgivaren har rätt att använda spelarens namn och bild i marknadsföringssyfte.

fr.o.m. 2020-02-01

Spelaren kan neka till att delta i marknadsföringsuppdrag hos arbetsgivaren om varumärket står i strid med spelarens livsåskådning.

Mom. 3 Bisysslor

Ingen spelare får utföra arbete eller bedriva ekonomisk verksamhet för en arbetsgivare eller i egen regi som konkurrerar med den arbetsgivare där spelaren är anställd. Ingen spelare får heller åta sig uppdrag eller bedriva verksamhet som kan inverka negativt på spelarens anställning.

§ 4 Lön

Arbetsgivaren och spelaren träffar överenskommelse om lön och övriga ersättningar.

Parterna är ense om att lön till spelare som fyllt 21 år inte ska understiga lägsta lönenivån i Rookiebilagan avseende spelare som fyllt 21 år.

Anmärkning

Vid s.k. rookiekontrakt enligt § 2 mom 1:1 gäller lägst lönenivåer och ersättningar enligt det momentet.

Spelare har rätt till tjänstledighet för spel i NHL under anställningen om sådant kontrakt tecknas före den 15 juni (15 augusti det år spelaren draftas). Sådant tjänstledighet gäller fr.o.m. det datum NHL-kontraktet tecknas.

Tecknar spelaren sådant NHL-kontrakt under perioden 1 maj till 15 juni (15 augusti det år spelaren draftas) ska spelaren snarast, eller dock senast 30 november vid bristande likviditet hos spelaren, eller efter överenskommelse med arbetsgivaren återbetala den från arbetsgivaren kontant utbetalda lönen avseende perioden 1 maj till 31 augusti. För det fall att spelaren återvänder till arbetsgivaren senast den 31 oktober gällande säsong ska återbetalning inte ske.

Anmärkning

I samband med tecknande av NHL-kontrakt är det viktigt att arbetsgivare och spelare tydligt kommer överens om förutsättningarna om spelaren medverkar i matcher för SHL-klubben efter tecknande av NHL kontrakt.

§ 5 Arbetstid

Spelare som omfattas av detta avtal undantas från tillämpningen av arbetstidslagen i sin helhet.

Arbetstiden för spelare är oreglerad.

t.o.m. 2020-04-30

Spelaren har rätt till minst tre dagar sammanhängande ledighet under julhelgen, varav en dag ska vara den 24 december.

fr.o.m. 2020-05-01

Spelaren har rätt till fyra dagar sammanhängande ledighet under julhelgen från och med 21 december till och med 24 december

Under matchuppehållsperioden maj – juli bör arbetsgivaren eftersträva att lördagar och söndagar är arbetsfria.

Förläggningen av arbetstiden bestäms av arbetsgivaren.

Anmärkning

I samband med planering av verksamheten, spel- och träningsscheman ska de lokala parterna (klubben och spelarrådet) beakta inriktningen av EG-direktivets (2003/88/EG) regler för viloperioder m.m. vid utläggning av arbetstiden.

§ 6 Semester

Semester utgår i enlighet med semesterlagen med tillägg och ändringar enligt nedan.

Mom. 1 Semesterns längd

Spelaren har rätt till 30 semesterdagar varje semesterår. I övrigt gäller 4 § Semesterlagen (1977:480).

Mom. 2 Semesterår och intjänandeår

Semesterledighet erhålls under intjänandeåret som sammanfaller med semesteråret, vilket följer säsongen 1 maj-30 april.

Anmärkning

Gällande semesterlag ger spelarna rätt till 25 dagars semester. Parternas avsikt med 30 semesterdagar innebär att spelarna erhåller 5 dagar utöver vid varje tillfälle gällande semesterlag.

Mom. 3 Semesterns förläggning

Arbetsgivaren förlägger spelarens semester efter samråd med denne. Om enighet inte kan uppnås beslutar arbetsgivaren.

Anmärkning

Arbetsgivaren ska eftersträva att spelaren erhåller två veckors semester i anslutning till ishockeysäsongens slut. Under juni och juli äger spelaren rätt till fyra veckors sammanhängande semester.

Mom. 4 Semesterlön

Semesterlönen utgörs av den månadslön som är aktuell vid semestertillfället.

Mom. 5 Sparad semester

Sparad semester läggs ut efter samråd med spelaren. Om enighet inte kan uppnås beslutar arbetsgivaren. Skulle sparad semester inte ha lagts ut innan anställningsavtalet löper ut ska spelaren erhålla 4,6 % av den aktuella månadslönen per sparad semesterdag.

Utbetalning ska ske vid närmaste löneutbetalningstillfälle.

§ 7 Sjuklön m.m.

Mom. 1 Rätt till sjuklön

Varje spelare har rätt till sjuklön under de första 14 kalenderdagarna i en sjukperiod enligt SjLL med tillägg i mom. 3:2 andra stycket. Den närmare beräkningen av sjuklönens storlek är angiven i mom. 4.

Sjuklön från arbetsgivaren fr. o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden utges enligt detta avtal.

Mom. 2 Sjukanmälan till arbetsgivare

Sjukanmälan ska ske så snart det är möjligt. På samma sätt ska beräknad tidpunkt för återgång i arbete meddelas arbetsgivaren.

Samma sak gäller om spelaren blir arbetsoförmögen på grund av olycksfall eller arbetsskada eller måste avhålla sig från arbete på grund av risk för överföring av smitta och rätt föreligger till ersättning enligt lagen om ersättning åt smittbärare.

Sjuklön ska som huvudregel inte utges för tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet (8 § 1 stycket SjLL).

Mom. 3 Försäkrans och läkarintyg

Mom. 3:1 Försäkrans

Spelaren ska lämna en skriftlig försäkrans om frånvaro på grund av sjukdom till arbetsgivaren med uppgifter om i vilken omfattning arbetsförmågan varit nedsatt på grund av sjukdomen och under vilka dagar arbete skulle ha skett (9 § SjLL).

Mom. 3:2 Läkarintyg

Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön fr. o m den sjunde kalenderdagen efter dagen för sjukanmälan endast om arbetstagaren styrker nedsättningen av arbetsoförmågan och sjukperiodens längd med läkarintyg (8 § 2 stycket SjLL).

Om arbetsgivaren begär det ska spelaren styrka nedsättningen av arbetsförmågan med läkarintyg från tidigare dag. Arbetsgivaren har rätt att anvisa läkare. Arbetsgivaren ersätter kostnad för läkarintyg hos anvisad läkare.

Mom. 4 Sjuklönens storlek

Mom. 4:1 Beräkning av sjukavdrag

Den sjuklön som arbetsgivaren ska betala till spelaren beräknas genom att avdrag görs från lönen enligt följande.

Mom. 4:2 Sjukdom t o m 14:e kalenderdagen per sjukperiod

Karensavdrag samt sjuklön beräknas i tre steg.

Med månadslön avses i detta moment fast kontant månadslön inklusive eventuella fasta lönetillägg och ob-tillägg per månad. Tillägg beräknas utifrån representativ period /alt. gällande tjänstgöringsplan.

1. Först beräknas frånvaro per timme med
(Månadslön x 12 / 52 x veckoarbetstid).
Vid sjukdom del av dag se anmärkningar punkt 5
2. Sjuklön per timme beräknas enligt
(Månadslön x 12 / 52 x veckoarbetstid) x 0,8
3. Karensavdrag som uppgår till 3,68%* av fast kontant månadslön dras av från sjuklön till dess att fullt karensavdrag gjorts.

*Motsvarar lagstiftningens skrivning att "karensavdraget skall uppgå till 20 procent av den sjuklön som spelaren beräknas få under en genomsnittlig vecka".

Fullt löneavdrag på grund av sjukfrånvaro beräknas från dag 1 till dess att aktuell sjuk-löneperiod upphör.

Avdrag ska ske enligt lag vid frånvaro som inte är en direkt följd av idrottsutövarens idrottsutövande. Vid frånvaro som är en direkt följd av idrottsutövarens idrottsutövande, det vill säga skada i samband med match eller organiserad träning, ska avdrag inte göras.

Sjuklön

Dag 1-14 betalas sjuklön som motsvarar 80% av den månadslön spelaren normalt skulle ha fått. Med månadslön avses i detta moment fast kontant månadslön inklusive eventuella fasta lönetillägg och ob-tillägg per månad. Tillägg beräknas utifrån representativ period /alt. gällande tjänstgöringsplan.

Karensavdrag

Från sjuklönen ska ett karensavdrag göras. Karensavdraget motsvarar 3,68 % av spelarens månadslön enligt definition ovan.

Anmärkningar

- 1) För spelare anses en arbetsdag omfatta 8 timmar för heltidsanställd.
- 2) För spelare med intermittent tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period. Vid oregelbunden tjänstgöring beräknas ett snitt över en representativ period /alt. gällande tjänstgöringsplan.
- 3) Ny sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på den tidigare sjukperioden. Det innebär att fortsatt karensavdrag kan behöva göras i den fortsatta sjukperioden.
- 4) Antalet karensavdrag får enligt lagen inte överstiga tio tillfällen under en tolv månadersperiod. Om det vid en ny sjukperiod visar sig att spelaren fått tio tillfällen med karensavdrag inom tolv månader bakåt från den nya sjuklöneperiodens början, ska avdraget för de första 20 procenten av sjukfrånvaron beräknas enligt vad som gäller från dag 2 till och med dag 14 i sjukperioden. (Ej karens)
- 5) Alla karensavdrag som görs enligt moment 4:2 i avtalet, inom samma sjukperiod betraktas som ett tillfälle även om avdragen sker på olika dagar. Av punkt 3 ovan framgår att sjukperiod som börjar inom 5 kalenderdagar från att en tidigare sjukperiod upphört ska betraktas som en fortsättning på tidigare sjukperiod.

Karensavdraget kan totalt aldrig vara större än vad som utan karensavdrag skulle ha lämnats i form av sjuklön.

- 6) För en spelare som enligt Försäkringskassans beslut är berättigad till sjuklön utan beaktande av karens, görs sjukavdrag enligt vad som gäller för sjukfrånvaro överstigande 20 procent av genomsnittlig veckoarbetstid till och med dag 14 i sjukperioden.

Beräkning av avdrag vid sjukdom del av dag

Efter beräkning av karensavdrag enligt ovan skall det framräknade avdraget divideras med 8, man får då fram karensavdrag per timma vilket multipliceras med antalet frånvarotimmar.

Mom. 4:3 Begreppen "månadslön" och "veckoarbetstid"

Månadslön = den aktuella månadslönen.

Med månadslön i mom. 4:2 avses fast kontant månadslön och eventuella fasta lönetillägg per månad.

Med veckoarbetstid avses antalet arbetstimmar för arbetstagaren per helgfri vecka. Om arbetstiden är oregelbunden beräknas veckoarbetstiden i genomsnitt per månad eller annan förläggningscykel.

Beräkning av veckoarbetstiden görs med högst två decimaler varvid 0 - 4 avrundas nedåt och 5 - 9 uppåt.

Om olika lång arbetstid gäller för olika delar av året räknas arbetstiden per helgfri vecka i genomsnitt per år.

Om veckoarbetstid inte finns fastställd gäller att beräkning sker med utgångspunkt från administrativt veckoarbetstidsmätt om 40 timmar per helgfri vecka.

Mom. 4:4 Ändring av lön eller veckoarbetstid

Om ändring av lön eller veckoarbetstid sker gäller följande.

Arbetsgivaren ska göra sjukavdrag med utgångspunkt från den gamla lönen respektive arbetstiden under längst den månad arbetstagaren fått besked om sin nya lön respektive ändrar arbetstid.

Om de avräkningsperioder som arbetsgivaren använder vid löneutbetalningen inte sammanfaller med kalendermånaderna, har arbetsgivaren rätt att vid tillämpning av denna bestämmelse byta ut begreppet "månad" mot "avräkningsperiod".

Mom 4:5 Sjukdom, fr. o m 15:e kalenderdagen

För varje sjukdag (även arbetsfria vardagar samt sön- och helgdagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande.

För spelare med månadslön om högst $\frac{10 \times \text{prisbasbeloppet}}{12}$

$$90 \% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

För spelare med månadslön över $\frac{10 \times \text{prisbasbeloppet}}{12}$

$$90 \% \times \frac{10 \times \text{prisbasbeloppet}}{365} + 10 \% \times \frac{(\text{månadslönen} \times 12 - 10 \times \text{prisbasbeloppet})}{365}$$

Sjukavdraget per dag får ej överstiga

$$\frac{\text{den fasta kontanta månadslönen} \times 12}{365}$$

Månadslönen = den aktuella månadslönen. (För spelare avlönad med veckolön ska månadslönen beräknas som 4,3 x veckolönen).

Vid löneändring finns speciella regler i mom 4:4.

Med fast kontant månadslön jämföras vid tillämpningen av denna begränsningsregel

- fasta lönetillägg per månad
- sådan provision, tantiem, bonus eller liknande som intjänas under ledighet utan att ha direkt samband med spelarens personliga arbetsinsats
- garanterad minimiprovision eller liknande.

Mom. 5 Sjuklönetidens längd

Om idrottsutövaren enligt bestämmelserna i detta avtal har rätt till sjuklön fr. o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden ska arbetsgivaren betala sådan till idrottsutövare

- t o m 90:e kalenderdagen i sjukperioden

Om spelaren under en tolv månadersperiod är sjuk vid två eller flera tillfällen är rätten till sjuklön begränsad till totalt 105 dagar. Om spelaren därför under de senaste 12 månaderna, räknat från den aktuella sjukperiodens början, har fått sjuklön från arbetsgivaren ska antalet sjuklönedagar dras från 105. Resten utgör det maximala antalet sjuklönedagar den aktuella sjukperioden.

I sjukperioden ingår dels samtliga dagar med sjukavdrag inklusive karensavdrag, dels arbetsfria dagar som infaller i en sjukperiod.

Rätten till sjuklön enligt lag under de första 14 kalenderdagarna i sjukperioden påverkas inte av denna begränsningsregel.

Mom. 6 Vissa samordningsregler

Mom. 6:1 Samordning mellan sjuklön och livränta

Om en spelare på grund av arbetsskada uppbär livränta i stället för sjukpenning och detta sker under tid då spelaren har rätt till sjuklön, ska sjuklönen från arbetsgivaren inte beräknas enligt mom. 4, utan i stället utgöra skillnaden mellan 90 procent av månadslönen och livräntan.

Rätt till sjuklön på lönedelar upp till 10 prisbasbelopp föreligger inte för tid då sjukpenning enligt lagen om arbetsskadeförsäkring betalas eller för tid då rehabiliteringspenning betalas.

Mom. 6:2 Samordning mellan sjuklön och annan försäkring

Om spelaren får ersättning från annan försäkring än kollektivavtalad försäkring vid sjukdom och arbetsskada och arbetsgivaren har betalat premien för denna försäkring, ska sjuklönen minskas med ersättningen.

Mom. 6:3 Samordning mellan sjuklön och vissa ersättningar från staten

Om spelaren får annan ersättning från staten än från den allmänna försäkringen, arbetsskadeförsäkringen eller lagen om statligt personskadeskydd, ska sjuklönen minskas med ersättningen.

Mom. 6:4 Specialregel vid rätt till statligt personskadeskydd

Vid tillämpningen av bestämmelserna i denna paragraf ska förmåner som utges enligt lagen om statligt personskadeskydd jämföras med motsvarande förmåner enligt lagen om allmän försäkring och lagen om arbetsskadeskydd.

Mom. 7 Inskränkningar i rätten till sjuklön

Mom. 7:1 Skyldighet att uppge sjukdom

Om spelaren vid anställningen inte har talat om att spelaren lider av viss sjukdom, har spelaren inte rätt till sjuklön fr. o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden vid arbetsoförmåga som beror på sjukdomen ifråga.

Mom. 7:2 Rätt till sjuklön föreligger inte om friskintyg inte kan lämnas

Om arbetsgivaren vid anställningen har begärt friskintyg av spelaren, men denne på grund av sjukdom inte har kunnat lämna sådant, har spelaren inte rätt till sjuklön fr. o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden vid arbetsoförmåga som beror på sjukdomen ifråga.

Mom. 7:4 Reducerad sjuklön

Om spelarens sjukförmåner har nedsatts enligt lagen om allmän försäkring, ska arbetsgivaren reducera sjuklönen i motsvarande mån.

Mom. 7:5 Rätt till sjuklön i skadeståndsfall

Om spelaren har skadats vid olycksfall som vållats av tredje man och om ersättning inte betalas för inkomstförlust enligt kollektivavtalad arbetsskadeförsäkring, ska arbetsgivaren betala sjuklön endast om - respektive i den utsträckning - spelaren inte kan få skadestånd för förlorad arbetsförtjänst från den som är ansvarig för skadan.

Mom. 7:6 Rätt till sjuklön vid skada eller olycksfall utanför ordinarie arbete

Om spelaren har skadats vid olycksfall under förvärvsarbete för någon annan arbetsgivare eller i samband med egen rörelse, ska arbetsgivaren betala sjuklön fr. o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden endast om arbetsgivaren särskilt har åtagit sig detta.

Mom. 7:7 Vissa fall då rätt till sjuklön fr. o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden inte föreligger

Rätt till sjuklön fr. o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden föreligger inte

- om spelaren har undantagits från sjukförsäkringsförmåner enligt lagen om allmän försäkring
- om spelaren arbetsoförmåga är självförvållad
- om spelaren har skadats till följd av krigsåtgärder, om inte överenskommelse om annat träffas.

Anmärkningar

1. Beträffande inskränkning i rätten till sjuklön på grund av sjukpension, se mom. 5 undantag 2.
2. Beträffande inskränkning i rätten till sjuklön på grund av vissa samordningsregler, se mom. 6.

§ 8 Kompetensutveckling

Behovet av kompetensutveckling utifrån verksamhetens utveckling kartläggs och fastställs i utvecklingssamtal med spelaren och/eller i särskilda kompetensutvecklingsplaner.

Arbetsgivare och spelare har ett ömsesidigt intresse av och ett gemensamt ansvar för att planerad kompetensutveckling genomförs.

Kompetensutvecklingen syftar till att spelaren har den kunskap och kompetens som arbetet kräver för att uppnå målen och inriktningen för verksamheten. Det är nödvändigt att det avsätts erforderliga resurser för kompetensutveckling.

Kompetensutveckling kan ske på många olika sätt t.ex. i form av:

- kurser
- föreläsningar, seminarier m.m.
- externa branschkontakter (benchmarking) och studiebesök
- erfarenhetsutbyte med andra delar av klubbens verksamhet
- självstudier

- handledning, mentorskap

I samband med utvecklingssamtalet ska även möjligheten till utveckling av spelarens kompetens efter karriärens slut beaktas. Ansvaret för denna kompetensutveckling delas av arbetsgivaren och spelaren.

§ 9 Försäkringar

Arbetsgivaren ska hålla spelaren försäkrad i enlighet med vid varje tidpunkt gällande avtal om tjänstepension och försäkringar mellan parterna.

Undantag

Spelare som tar anställning kortare tid än sex månader och är skattskyldig enligt § 4 lag (1991:591) om särskild inkomstskatt för utomlands bosatta artister m fl. omfattas inte av de kollektivavtalade försäkringarna. För sådan spelare gäller istället att arbetsgivaren tecknar särskilda försäkringar efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och spelaren.

§ 10 Giltighetstid

Detta avtal gäller fr.o.m. 2019-05-01 och t.v.

Avtalet gäller från och med den 1 maj 2019 och tillsvidare med tre månaders ömsesidig uppsägningstid per den sista januari vart år.

Om part senast den 31 januari lämnat skriftligt meddelande till motparten, om att avtalet ska omförhandlas, så gäller avtalet efter den 1 maj det året med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Arbetsgivaralliansen
Branschkommitté Idrott
Utskottet för Elithockey

Unionen

Hans-Göran Elo

Johnny Håkansson

Bilaga 1

ROOKIEBILAGA FÖR SPELARE I SHL*

ROOKIEBILAGA FÖR SPELARE I SHL *

Alla	Matcher 30,40, 50	Grundserien	13.570 kr per steg	Speltid (för mv gäller i protokoll)
Alla	Slutspel 4, 8, 12, 16, 20	Slutspel	10.410 kr per steg	Speltid (för mv gäller i protokoll)
Alla	Vinst	Kvalspel	530 kr per match	Speltid (för mv gäller i protokoll)
Alla	Vinst	Grundserien	530 kr per match	I protokoll
Alla	Vinst	Slutspel	1.690 kr per match	I protokoll
Alla	Matcher i JVM (i EHT* lag)	J20 Landslag	10.410 kr per match	Speltid*) även USA & Kanada
Alla	Matcher i JVM, me övriga	J20 Landslag	1.050 kr per match	Speltid
Alla	Matcher i JVM B	J20 Landslag	530 kr per match	Speltid
Alla	Matcher i EHT	Landslag	12.760 kr per match	Speltid
Alla	Match i A VM (i EHT*lag)	Landslag	31.120 kr per match	Speltid*) även USA & Kanada
Alla	Match i A VM, med övriga	Landslag	3.170 kr per match	Speltid

Alla	Matcher B VM	Landslag	1.690 kr per match	Speltid
Utesp.	Total speltid 750 min	Grundserien	74.980 kr	Speltid räknas på en nivå
Utesp.	Total speltid 650 min	Grundserien	49.990 kr	Speltid räknas på en nivå
Utesp	Total speltid 550 min	Grundserien	25.000 kr	Speltid räknas på en nivå
Utesp	Total speltid 450 min	Grundserien	12.550 kr	Speltid räknas på en nivå
Utesp	1:a +/- i eget lag	Grundserien	49.990 kr	Speltid i 35 minuter
Utesp	2:a +/- i eget lag	Grundserien	37.240 kr	Speltid i 35 minuter
Utesp	3:a +/- i eget lag	Grundserien	25.000 kr	Speltid i 35 minuter
Utesp	4:a +/- i eget lag	Grundserien	12.550 kr	Speltid i 35 minuter
Utesp	1:a i poängliga/rookies	Grundserien	26.020 kr	
Utesp	2:a i poängliga/rookies	Grundserien	10.410 kr	Gäller bland samtliga med rookieavtal
Utesp	3:a i poängliga/rookies	Grundserien	5.210 kr	Gäller bland samtliga med rookieavtal

Utesp	Topp 4 i total poängliga	Grundserien	156.070 kr	
Utesp	Topp 4 i total poängliga	Slutspel	78.040 kr	
Back	1:a i poängliga/rookies (B)	Grundserien	15.610 kr	Gäller bland samtliga (B) med rookieavtal
Back	2:a i poängliga/rookies (B)	Grundserien	5.210 kr	Gäller bland samtliga (B) med rookieavtal
Back	1:a i poängliga/rookies (B)	Slutspel	10.410 kr	Gäller bland samtliga (B) med rookieavtal
MV	Hållna nollor	Grundserien	12.550 kr per match	Start i mål+ minst 50% av matchtid
MV	Hållna nollor	Slutspel	20.920 kr per match	Start i mål + minst 50% av matchtid
MV	Match från start	Slutspel	15.610 kr per match	Start i mål
MV	1:a räddnings % totalt	Grundserien	104.050 kr	Speltid i min 26 matcher
MV	2:a räddnings % totalt	Grundserien	78.040 kr	Speltid i min 26 matcher
MV	3:a räddnings % totalt	Grundserien	52.030 kr	Speltid i min 26 matcher

MV	1:a i räddnings % totalt	Slutspel	124.960 kr	Speltid i minst 50% av matchtid
MV	2:a i räddnings % totalt	Slutspel	87.730 kr	Speltid i minst 50% av matchtid
MV	3:a i räddnings % totalt	Slutspel	62.740 kr	Speltid i minst 50% av matchtid
Alla	Guldhjälmen		312.120 kr	
Alla	Årets rookie		78.040 kr	All statistik tas från SHL.se
	<i>Kursiv fetstil beräknas på annat sätt för en spelare med sista års rookieavtal.</i>			

* Uppräknat 1 maj 2020

För spelare på Rookiekontraktets sista år gäller följande: ersätter punkter i fet/kursiv stil på föregående sida				
Alla	Matcher 20, 30, 40, 50	Grundserien	13.570 kr per steg	Speltid (för mv gäller i protokoll)
Alla	Vinst	Grundserien	1.060 kr	Speltid räknas på en nivå
Ute sp.	Total speltid 750 min	Grundserien	149.960 kr	Speltid räknas på en nivå
Ute sp.	Total speltid 650 min	Grundserien	99.980 kr	Speltid räknas på en nivå
Ute sp.	Total speltid 550 min	Grundserien	50.000 kr	Speltid räknas på en nivå
Ute sp.	Total speltid 450 min	Grundserien	25.100 kr	Speltid räknas på en nivå

Förtydliganden

1. En spelare som uppnår 100 minuters speltid i SHL (ej innan), oavsett ålder, skall erbjudas rookieavtal med tillhörande bonusbilaga. För målvakter gäller 300 min. i SHL alternativt 15 matcher som reserv i SHL. Dessa alt. (300 min/15 matcher reserv) kan ej kombineras.
2. Sista säsongen som en spelare skall ha rookieavtal är säsongen då spelaren fyller 21 år under säsongens andra kalenderår.

Säsongen 19 – 20 = sista rookiesäsong för – 99

Säsongen 20 – 21 = sista rookiesäsong för – 00

Säsongen 21 – 22 = sista rookiesäsong för – 01

Säsongen 22 – 23 = sista rookiesäsong för – 02

3. Minimitid för ett rookieavtal är säsongen ut och längsta avtalstid är t.o.m. den säsong som spelaren fyller 21 år det andra kalenderåret. En spelare kan alltså ha flera 1 års avtal under sin rookieid.
4. Total intjänad bonus för en säsong utbetalas senast 30 april samma säsong, alt. att spelare och klubb enas om att lägga ut bonusen på följande 12 mån. OBS att bonus är ett engångsbelopp och skall ej räknas dubbelt.
5. All bonus nollställs efter varje säsong.
6. Samtliga spelare som spelat 100 minuter i SHL skall ha rookieavtal t.o.m. den säsong spelaren fyller 21 år det andra kalenderåret.
7. En spelare som har haft speltid i 40 matcher i Hockeyallsvenskan skall gå direkt in på rookieavtal, d.v.s. han behöver inte kvalificera sig via 100 minuters speltid.
8. För utländska spelare samt för spelare som tillhör lag som går upp i SHL finns speciell information hos SHL/SICO.
9. När en spelare får rookieavtal börjar alla bonusberäkningar (istid, matcher etc. från noll "0").

- 10.** Höjning av nivåerna i Rookiebilagan sker per den 1/5 vart år med den procentsats som följer av Branschavtal Idrott.

Grundserie = SHL:s 52 omgångar

Slutspel = Åttondel, kvart, semi & final.

Vinst = Seger på full tid alt via övertid/straffar

EHT = Matcher som ingår i Euro Hockey Tour

EHT lag: SWE, RUS, FIN, CZH *) + USA & CAN

Nya minimilöner säsongen 19-20

18 år: 22 000 kr

19 år: 23 000 kr

20 år: 24 000 kr

21 år: 25 000 kr

Från och med säsongen 20 – 21 höjs minimilönerna enligt nivå med branschavtal Idrott från och med den 1/5 varje år.

För utespelare utan Rookiekontrakt gäller följande:

Efter 25 minuters speltid 2 000 kr

Efter 50 minuters speltid 2 000 kr

Efter 75 minuters speltid 2 000 kr

För målvakter utan Rookiekontrakt gäller följande

I matchprotokoll

Efter 4 matcher 2 000 kr

Efter 8 matcher 2 000 kr

Efter 12 matcher 2 000 kr

Vid utlån till underliggande klubb ska spelaren ersättas med 1.500kr per sammanhängande fyra veckors period.

Anteckningar

[illegible]



unionen